



Personal- auswahlverfahren

3format / photocase.com

Ziele und Inhalte

Die Potenziale von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu erkennen und zielgerichtet zu fördern sowie die geeigneten Bewerberinnen und Bewerber für wichtige Positionen in der Organisation auszuwählen, sind eine Herausforderung für jede Führungskraft.

Wir unterstützen Sie bei der Auswahl der richtigen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Professionelle Personalauswahlverfahren bieten Ihnen die Möglichkeit, durch den Einsatz verschiedener Methoden und einer Kombination aus schriftlichen und simulativen Verfahren, Stärken und Schwächen der Bewerberinnen und Bewerber zu ermitteln.

Bei der Besetzung von Führungspositionen hat sich auch in der öffentlichen Verwaltung das Assessment Center als objektives Instrument der Personalauswahl und -entwicklung auch durchgesetzt. Es hilft als moderiertes Verfahren bei der Einschätzung aktueller Kompetenzen und Leistungspotenziale im Hinblick auf konkrete Anforderungen. Dabei werden neben den fachlichen auch überfachliche Kompetenzen wie z. B. das Sozialverhalten und die Methodenkompetenz erfasst.

Ganz ähnlich können auch die vorhandenen Potentiale der eigenen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen erfasst werden und bilden dann eine sehr gute Grundlage für Entscheidungen zur Personalentwicklung und die Festlegung von Unterstützungsmaßnahmen.

Sie erhalten eine fundierte Entscheidungsgrundlage für die Auswahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für vakante Positionen und für individuelle Maßnahmen der Personalentwicklung unter Berücksichtigung Ihrer spezifischen Belange.

Wir entwickeln für Sie und gemeinsam mit Ihnen ein individuelles Personalauswahlverfahren auf einer standardisierten Basis, das Ihren Bedürfnissen, Anforderungen und Rahmenbedingungen entspricht. Bei der Durchführung solcher Verfahren beteiligen Sie sich gerne aktiv und beobachten beispielsweise in einem Assessment Center als Personalverantwortliche - gern auch gemeinsam mit uns - die Bewerberinnen und Bewerber. Erhalten Sie so eine hohe Transparenz über deren Leistungen und eine größere Sicherheit bei der Personalentscheidung.

Wir informieren und beraten Sie gern. Sprechen Sie uns an!

Zielgruppe

Führungskräfte einer Justizvollzugsanstalt

Ansprechpartner:

Kay Mihai Matthias, Führungsakademie

Telefon: (0 51 41) 59 39 - 439

E-Mail: Kay.Matthias@justiz.niedersachsen.de